

F1 Uppförandekod – styrande dokument

Detta styrande dokument har fastställts av styrelsen den 10/4 2014 och uppdaterats 2 september 2015.

Hand in Hand Sweden har en uppförande kod som baserar sig på föreningens vision, ändamål, mål och etiska riktlinjer och värdegrund (se nedan).

Etiska riktlinjer

Hand in Hand Swedens verksamhet ska:

- Präglas av de kärnvärden (Värdegrund se nedan) som ligger till grund för allt arbete i organisationen.
- Följa lokal lagstiftning i de länder Hand in Hand är verksamt
- Ha noll tolerans vad avser oegentligheter och korrruption
- Behandla samtlig personal, anställda och frivilliga medarbetare med respekt. Ingen får diskrimineras på grund av kön, ras, nationalitet, sexuell läggning eller annan orsak.
- Bedrivs prestigelöst för att snabbt komma till beslut och handling. Hand in Hand Sweden arbetar kontinuerligt med att hålla kostnader på lägsta möjliga nivå, vilket bl a innebär att resande och boende sker på det mest kostnadseffektiva sättet med upprätthållande av rimlig säkerhet.
- Motverka barnarbete, samt verka för socialt acceptabla villkor inom egen produktion och hos underleverantörer
- Ha samarbetspartners som ej är verksamma inom vapen- industri och/ eller sexindustri

Värdegrund

Hand in Hand kärnvärden (Core values):

Mot förmånstagare:

- Valmöjlighet (Choice)
- Respekt (Dignity)

Mot donatorer:

- Effektivitet (Efficiency)
- Transparens (Transparency)

Mot medarbetare:

- Engagemang (Dedication)
- Samarbete (Cooperation)

Samtliga styrelseledamöter, anställda och volontärer förväntas följa denna uppförande kod (som även inkluderar FRII-koden i övrigt) när man representerar Hand in Hand.

Utöver detta styrande dokument har styrelsen även fastställt Hand in Hand – Code of Conduct, som även utgör guideline för Hand in Hands systerorganisationer och implementerande partners.